

РЕГРО.

РЕШИМ ЛЮБОЙ ВОПРОС С ПЕРСОНАЛОМ ОТ 3 ДНЕЙ

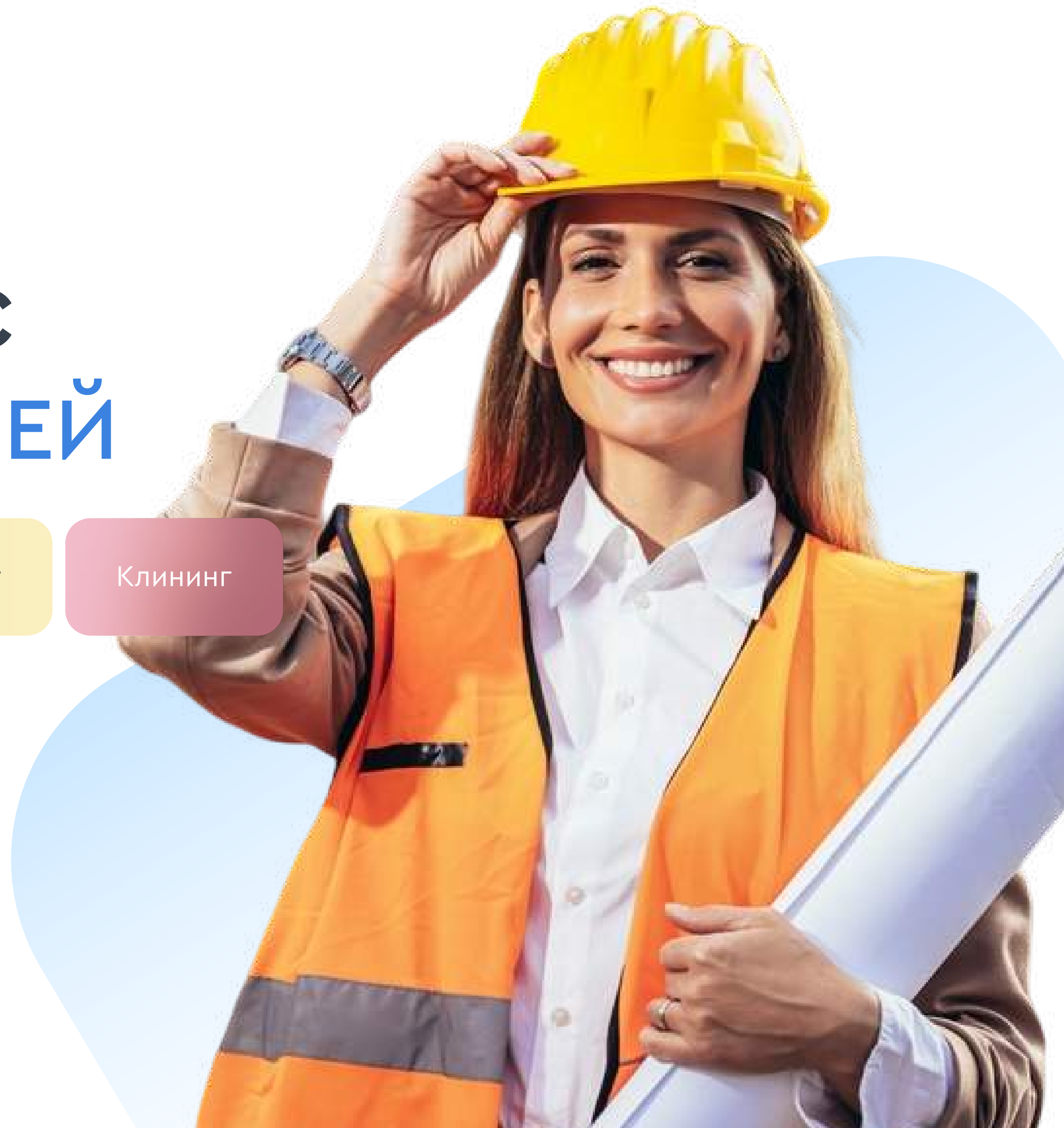
Аутстаффинг

Учебный центр

Индустриальный Кейтеринг

Клининг

Предоставляем персонал в кратчайшие сроки со строгим соблюдением законодательства и оплатой по факту выполненных работ.



Направления работы ГК РЕГРО



РЕГРО.
• Аутстаффинг

Предоставляем персонал в кратчайшие сроки со строгим соблюдением законодательства и оплатой по факту выполненных работ.

[ПЕРЕЙТИ НА САЙТ](#)



РЕГРО.
• Кейтеринг

Организация индустриального и корпоративного питания "под ключ"

[ПЕРЕЙТИ НА САЙТ](#)



РЕГРО.
• Учебный центр

Более 150 программ повышения квалификации, профпереподготовки и профессионального обучения по разным направлениям

[ПЕРЕЙТИ НА САЙТ](#)



РЕГРО.
• Клининг

Все виды профессиональной уборки для комфорта и безупречной репутации вашего бизнеса

[ПЕРЕЙТИ НА САЙТ](#)

Факты и цифры

Мы являемся аккредитованным частным агентством занятости (№А-152/77), которое предоставляет персонал для работы вахтовым методом на крупнейшие предприятия России.

Компания в цифрах

10+

лет успешной работы

20+

регионов России

150+

специальностей в базе

1000+

наших сотрудников ежедневно
выходят на работу

50+

компаний на обслуживании

11000+

часов – суточная норма
выработки наших работников

от **300** руб./час

стоимость одного нашего работника

на 61%

увеличили налоговую нагрузку по
итогам 2022 года

Почему нас выбирают во всех регионах РФ?

Согласно исследованию ЭКОПСИ Консалтинг

работоспособное население России ежегодно сокращается на

на 600 тысяч человек 1%

массовый персонал сокращается на

на 750 тысяч человек в год 2%

По согласованию с Заказчиком, готовы предоставлять на объекты квалифицированный персонал из государств-членов ЕАЭС:

- Республика Армения
- Республика Беларусь
- Республика Казахстан
- Кыргызская Республика
- Республика Узбекистан
- Российская Федерация

Почему нас выбирают во всех регионах РФ?

- ✓ Рейтинг всех сотрудников
- ✓ Опытные руководители объектов
- ✓ Система контроля качества
- ✓ Лояльность работников
- ✓ Непрерывность производства
- ✓ Высокая компетенция
- ✓ Оперативное выполнение заявки
- ✓ Электронные личные дела
- ✓ Умная система подбора
- ✓ Соблюдение законодательства
- ✓ Ответственность и контроль

В лице наших представителей несем ответственность за каждого работника и контролируем:

1 Технологические процессы и соответствие технической документации.

2 Выполнение норм выработки, недопущение простоев.

3 Дисциплину в местах проживания и на производстве.

4 Соблюдение требований ОТ и ТБ.

На чём вы экономите, обратившись к нам

ВАША ЭКОНОМИЯ **до 70%** ОТ ЗАТРАТ

1

НА СОДЕРЖАНИИ
ОТДЕЛА КАДРОВ И
ПРИВЛЕЧЕНИИ
ПЕРСОНАЛА

2

НА ИЗМЕНЕНИИ
ЧИСЛЕННОСТИ
ПЕРСОНАЛА

3

НА ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЙ
ПРИ СОКРАЩЕНИИ
ПЕРСОНАЛА

4

НА СОДЕРЖАНИИ
ШТАТНЫХ БРИГАДИРОВ
И МАСТЕРОВ

5

НА РИСКАХ
ВОЗНИКНОВЕНИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
БРАКА

6

НА СОБСТВЕННОМ
ШТАТЕ ПО ОХРАНЕ
ТРУДА

7

НА УПЛАЧИВАЕМЫХ
НАЛОГАХ

8


НА РЕШЕНИЯХ
ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Нам доверяют

РЕГРО.


• Аутстаффинг

T2 ТИТАН2
холдинг

 АО «Смоленский авиационный завод»

 **УРЕНГОЙ** ДОРСТРОЙ

 **Тулаточмаш**

 ПЕРМСКИЙ ЗАВОД
МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩИХ
ЦЕНТРОВ

 **НЕРГОРЕМОНТ**

 **Пружина** НПИ

 **Группа ПТК**
АО «Тулажелдормаш»

 **ММП ИМЕНИ
В.В. ЧЕРНЫШЕВА
ОДК**

WEST
CONSTRUCTION

 **БОРХИММАШ**

 **СМТ НЛМК** КОМПАНИЯ
ГРУППЫ НЛМК

 **УРАЛЬСКИЙ
ТУРБИННЫЙ
ЗАВОД**

ТХМ

 **ЛЕМАЗ**

МИРАТОРГ



 **БАЛТЭНЕРГОМАШ**

 **СПЕЦЛЕЖКА
ТЕКСТИЛЬ И**







 **СВОБОДНЫЙ СОКОЛ**
ЛИПЕЦКАЯ ТРУБНАЯ КОМПАНИЯ






 **СВОБОДНЫЙ
СОКОЛ**
ЛИПЕЦКАЯ ТРУБНАЯ КОМПАНИЯ

 **КАСКАД**

 **Центр Внедрения
ПРОТЕК**

 **КССК**
1976


 **ТИХВИНСКИЙ
ВАГОНСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**
Акционерное общество «Тихвинский вагоностроительный завод»
187555, Россия, Ленинградская область, Тихвинский район, г. Тихвин, Промышленная
территория: +7 (81367) 51-650, +7 (81367) 51-652, info@tsvz.ru

 **НОРНИКЕЛЬ**
ТАЙМЫРСКАЯ
ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ

 **Тулаэлектропривод**

 **ЕЛАБУЖСКИЙ
АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД**



 **КЕРЧЕНСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД**

 **МОДУЛЬ**

Наши кейсы

Сфера: Строительство

Подбор персонала для крупного производственного холдинга.




Задачи

- 1) Подобрать квалифицированный персонал для задач в области энергосбережения, промышленного строительства и производства огнеупорной продукции: арматурщиков, монтажников, бетонщиков и электромонтёров.
- 2) Проверить профессиональные навыки и опыт работы кандидатов.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён анализ потребностей холдинга.
- ✓ Учтены специфические требования заказчика к персоналу.
- ✓ Проверены профессиональные навыки соискателей с помощью собеседований, тестирования и резюме.
- ✓ Нанято более 100 специалистов с опытом работы в строительной сфере.
- ✓ Благодаря подобранному персоналу заказчиком построен крупный объект в ЯНАО.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство

Подбор сотрудников для предприятия по производству электроприводов.



Задачи


- 1) Подобрать рабочий персонал с релевантным опытом работы по специальностям: шлифовщик, токарь-универсал, сверловщик, термист, оператор ЧПУ для предприятия по производству электроприводов для трубопроводной арматуры.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён анализ потребностей предприятия
- ✓ Разработана и реализована стратегия подбора персонала.
- ✓ Осуществлён поэтапный отбор кандидатов, включающий собеседование, проверку резюме и тестирование.

- Нанятые сотрудники позволили компании-заказчику добиться
- ✓ в короткие сроки максимальных показателей выпускаемой продукции.

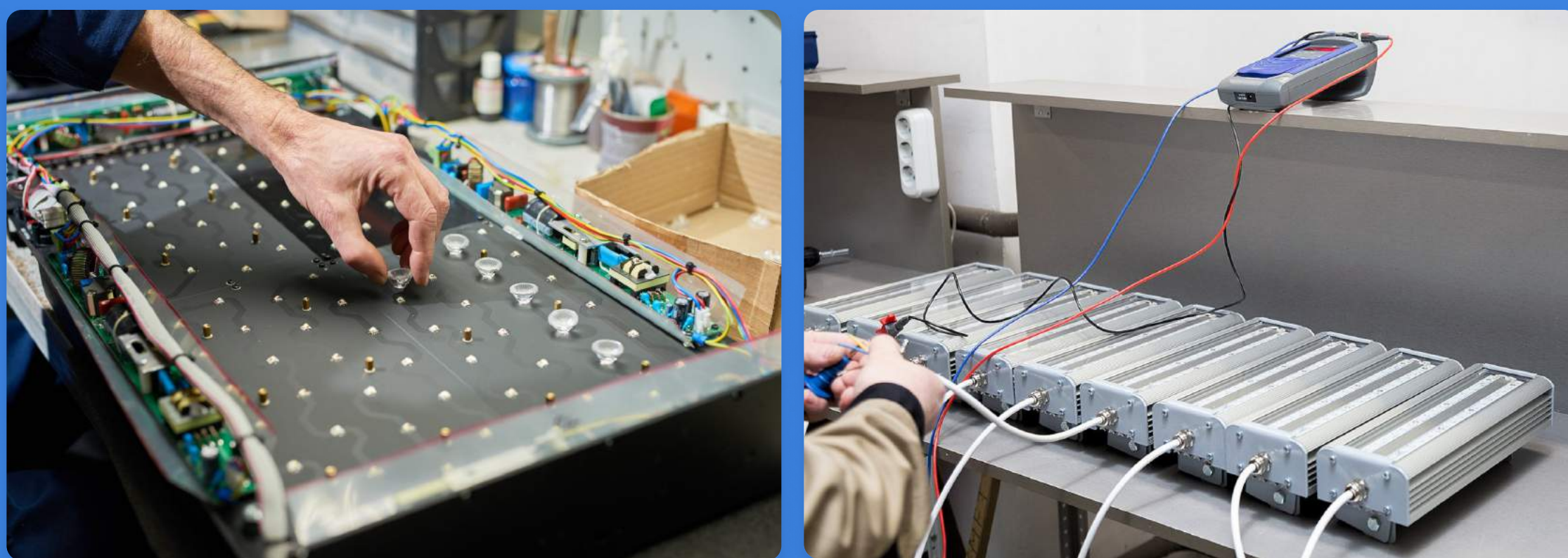
НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство

Подбор кадров для предприятия, специализирующегося на выпуске светотехнической продукции под ключ.




Задачи

- 1) Подобрать кадры с опытом работы на высокотехнологичном оборудовании для выпуска светотехнической продукции под ключ.
- 2) Сформировать рабочий коллектив, соответствующий требованиям заказчика.
- 3) Повысить эффективность бизнеса заказчика.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Разработана стратегия подбора с несколькими этапами тестирования.
- ✓ Проанализирован опыт соискателей по необходимым позициям.
- ✓ Нанято более 100 опытных специалистов для работы над выпуском светотехнической продукции под ключ.
- ✓ Благодаря подобранному персоналу, компания-заказчик имеет возможность развиваться и расширять бизнес.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Строительство

Подбор кадров для одного из крупнейших подрядчиков холдинга РЖД.




Задачи

- 1) Найти квалифицированный строительный и вспомогательный персонал по специальностям бетонщик и арматурщик для реконструкции станций в Московской области.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Разработана и реализована стратегия подбора персонала.
- ✓ Осуществлён многоступенчатый отбор и тестирование каждого кандидата на соответствие требуемой квалификации.
- ✓ Нанято порядка 150 высококвалифицированных специалистов
- ✓ Заказчиком успешно проведена реконструкция вокзала и двух станций на территории Московской области

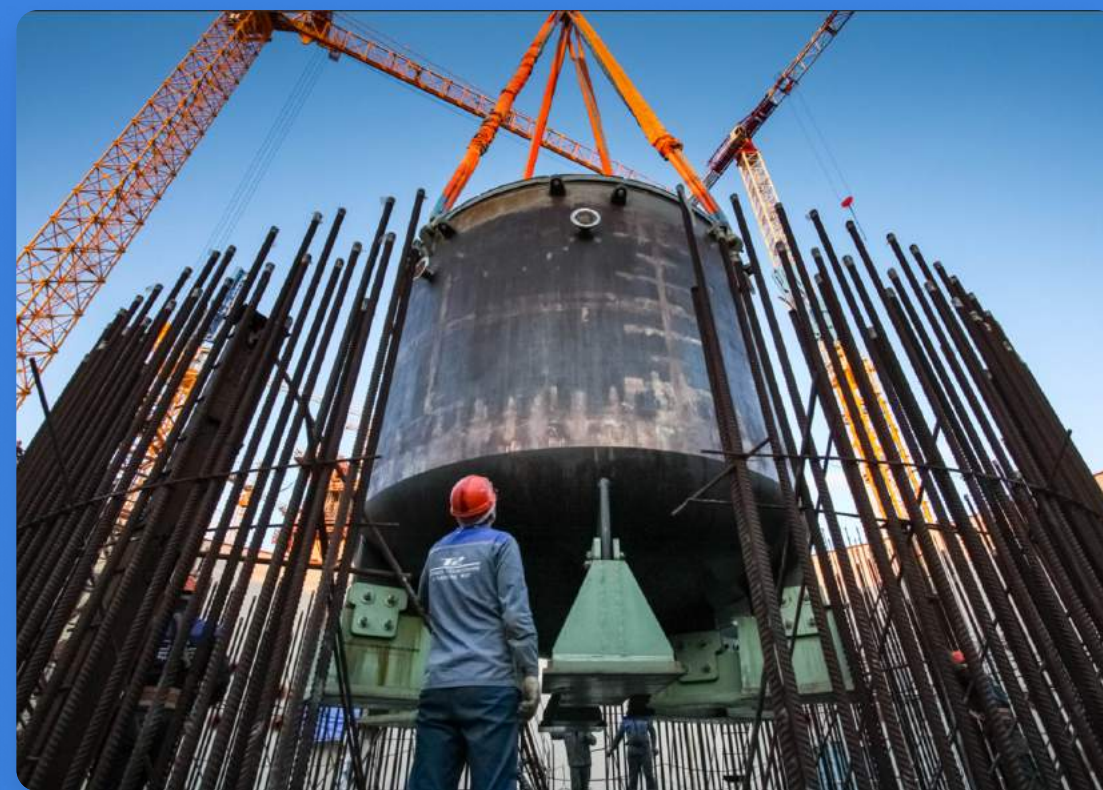
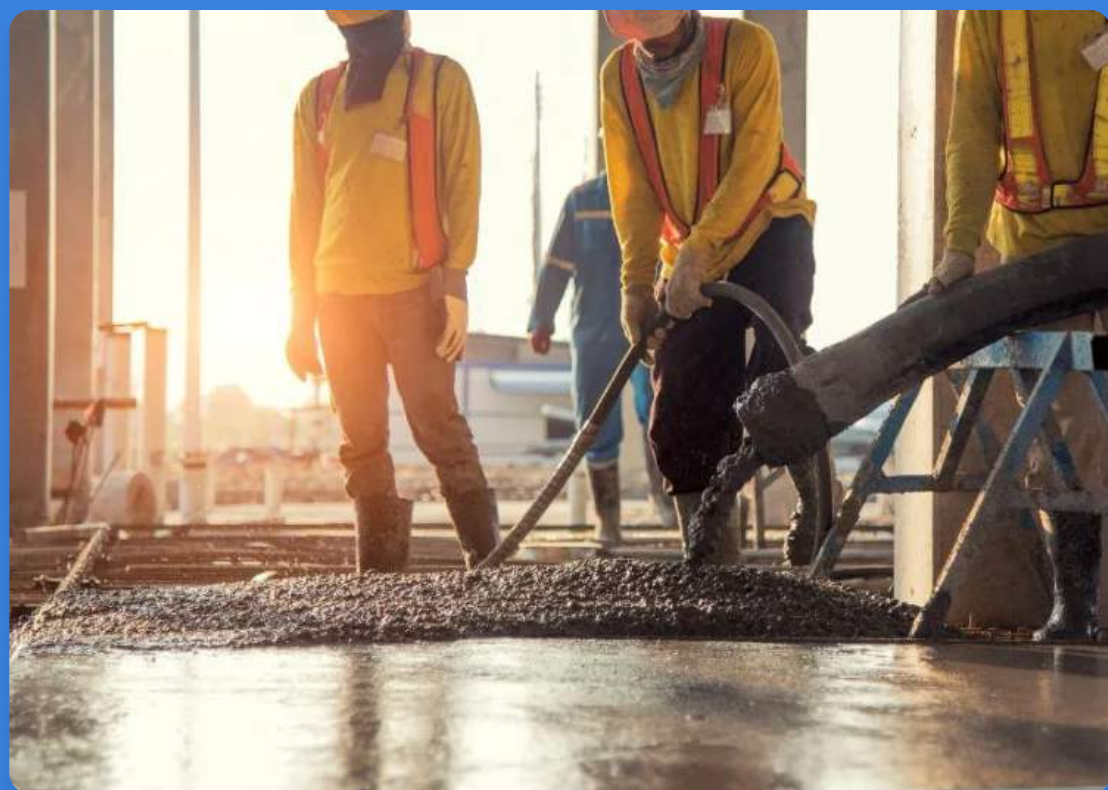
НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Строительство

Подбор специалистов для одной из самых крупных и динамично развивающихся строительных компаний в России.




Задачи

- 1) Подобрать персонал по специальностям: бетонщик, монтажник, МК, штукатур-маляр, каменщик для выполнения строительно-монтажных работ на стратегическом объекте, входящем в состав ГК «Норникель».
- 2) Протестировать уровень квалификации соискателей согласно требованиям заказчика.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён анализ рынка вакансий по необходимым специальностям.
- ✓ Разработана и реализована уникальная система подбора и тестирования соискателей.
- Осуществлён многоступенчатый отбор и тестирование
- ✓ каждого кандидата на соответствие требуемой квалификации.
- ✓ Выполнены все задачи по отбору и найму персонала в полном объёме.
- Благодаря уровню квалификации предоставленных
- ✓ специалистов, заказчик может осуществлять строительство по принципу полного цикла.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство

Подбор персонала для ведущего производителя пружин в России




Задачи

- 1) Подобрать квалифицированный персонал с опытом работы в сфере производства.
- 2) Сформировать надёжные и долгосрочные отношения с компанией-заказчиком.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён анализ потребностей компании заказчика.
- ✓ Разработана индивидуальная стратегия подбора и тестирования персонала для сферы производства заказчика.
- ✓ Нанято более 90 специалистов с релевантным опытом работы.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство

Подбор персонала для многопрофильного холдинга специализирующегося на производстве, ремонте и эксплуатации железнодорожной техники.




Задачи

- 1) Подобрать персонал с подтверждённой квалификацией и релевантным опытом для работы для одного из старейших и крупнейших в России предприятий-производителей тяжелой путевой техники.
- 2) Провести многоступенчатый отбор и тестирование для подтверждения квалификации.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Разработана и реализована стратегия подбора персонала.
 - ✓ Осуществлён многоступенчатый отбор и тестирование каждого кандидата.
 - ✓ Наняты специалисты по специальностям: токарь, электромонтажник-схемщик, машинист мостового крана.
- Отобранные кадры проявили себя компетентными
- ✓ профессионалами и принимают активное участие в выпуске техники высокого качества.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство (Пищевая промышленность)

Подбор персонала для крупнейшего российского производителя твёрдых сыров.




Задачи

- 1) Подобрать специалистов с подтвержденным опытом по вакансиям:
 - оператор по подготовке нарезки сыра,
 - оператор линии в производстве пищевой продукции.
- 2) Предоставить персонал в кратчайшие сроки на работы в городе Белебей.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён детальный анализ рынка специалистов
- ✓ Проведён отбор кадров согласно запрошенным критериям.
- ✓ В установленные сроки наняты квалифицированные специалисты с подтверждённым опытом работы.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство

Подбор высококвалифицированного персонала для крупнейшего в России станкостроительного предприятия.




Задачи

- 1) Подобрать высококвалифицированных специалистов по сборке и вводу в эксплуатацию многофункциональных обрабатывающих центров.
- 2) Подбор было необходимо осуществить в крайне сжатые сроки.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Произведён подбор специалистов из кадрового резерва компании.
- ✓ Нанято порядка 90 высококвалифицированных специалистов
- Благодаря оперативной работе «РЕГРО» предприятие
- ✓ поддерживает статус одного из ведущих станкостроительных предприятий Российской Федерации.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Строительство

Подбор специалистов для проекта в области научно-исследовательской инфраструктуры в России.



Задачи

- 1) Подобрать кадры с подтвержденной квалификацией по специальностям: бетонщик, арматурщик, монтажники, электрогазосварщик.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён детальный анализ потребностей холдинга
- ✓ Разработана и реализована стратегия подбора персонала.
- Осуществлён поэтапный отбор кандидатов, включающий
- ✓ предварительное собеседование, проверку резюме и профессиональные тесты.
- ✓ Нанято 150 квалифицированных специалистов с подтверждённым опытом работы.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство

Подбор специалистов для крупнейшего в России и СНГ предприятия-производителя грузовых вагонов нового поколения.



Задачи

- 1) Подобрать высококвалифицированные кадры для работы вахтовым методом.
- 2) Сэкономить время и ресурсы заказчика на контроль качества выполняемой работы.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён тщательный анализ рынка специалистов.
- ✓ Проверены профессиональные навыки и опыт работы кандидатов.
- ✓ Разработана стратегия подбора с несколькими этапами тестирования.
- ✓ Нанято более 100 высококвалифицированных специалистов для производства грузовых вагонов нового поколения.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Строительство

Предоставление специалистов для крупной строительной компании.




Задачи

- 1) Подобрать персонал для строительства дорог и магистралей с требуемой квалификацией и с опытом работы от 3х лет.
- 2) Произвести поэтапный отбор кандидатов, включающий резюме, собеседование и профессиональное тестирование.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Произведён тщательный анализ рынка специалистов.
- ✓ Нанято 160 специалистов с опытом работы от трёх лет в дорожном строительстве.
- Благодаря помощи «РЕГРО» заказчик нарастил объём
- ✓ проектов и победил в тендере на строительство площадки для аэропорта.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Строительство

Подбор персонала для крупного промышленно-строительного концерна.




Задачи

- 1) Нанять персонал с релевантным опытом работы на одно из крупнейших производственных предприятий
- 2) Произвести поэтапный отбор кандидатов, включающий резюме, собеседование и профессиональное тестирование.
- 3) Выстроить надёжные долгосрочные отношения с компанией-заказчиком.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Разработана и реализована стратегия подбора персонала.
- Осуществлён многоступенчатый отбор и тестирование
- ✓ каждого кандидата на соответствие требуемой квалификации.
- Нанято 80 формовщиков по изготовлению железобетонных
- ✓ конструкций и 50 сварщиков с опытом работы по сварке и вязке арматуры.
- После выполнения заявки в полном объёме заказчик
- ✓ отказаться от услуг других аутстаффинговых провайдеров в пользу «РЕГРО».

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство

Подбор рабочего персонала для крупнейшего в России предприятия по выпуску силового электрооборудования.




Задачи

- 1) Найти квалифицированный персонал на одно из крупнейших в России предприятий по выпуску силового оборудования по специальностям: фрезеровщик, стропальщик, электромонтёр, слесарь.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён детальный анализ рынка специалистов.
- ✓ Проведён поэтапный отбор профессионалов, включая резюме, собеседование и тестирование.
- ✓ Нанято 150 сотрудников требуемого уровня квалификации с опытом работы на аналогичном предприятии.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство

Подбор персонала для предприятия оборонной промышленности.



Задачи

- 1) Подобрать специалистов требуемой квалификации по специальностям: токарь, фрезеровщик, маляр, оператор станков с ЧПУ, слесарь-сборщик.
- 2) Проверить у кандидатов наличие справки об отсутствии судимости.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён тщательный анализ рынка специалистов.
- ✓ Осуществлён поэтапный отбор кандидатов.
- ✓ Внутренняя служба безопасности дополнительно проверила каждого работника на наличие судимостей.
- ✓ Нанято порядка 150 человек необходимой квалификации.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Наши кейсы

Сфера: Производство (пищевая промышленность)

Подбор персонала для предприятия по производству мяса цыплят-бройлеров.




Задачи

- 1) Подобрать персонал для подсобных работ на предприятии от погрузки продукции на складе до обработки цыплят и изготовления полуфабрикатов ручной разделки.
- 2) Провести многоступенчатый отбор и тестирование каждого кандидата.

Результаты работы «РЕГРО»

- ✓ Проведён анализ рынка вакансий по необходимым специальностям
- ✓ Разработана и реализована уникальная система подбора и тестирования соискателей
- ✓ Осуществлён многоступенчатый отбор и тестирование каждого кандидата на соответствие требуемой квалификации.
- ✓ Выполнены все задачи по отбору и найму персонала в полном объёме.

НАЙТИ СОТРУДНИКОВ 

ПОСМОТРЕТЬ ДРУГИЕ КЕЙСЫ 

Как начать сотрудничество

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

8 простых шагов до квалифицированного персонала на вашем предприятии

1

ПОЛУЧАЕМ ЗАЯВКУ

Заполните заявку с указанием требований к персоналу

2

ПРОИЗВОДИМ РАСЧЁТ

Мы рассчитываем и согласовываем стоимость

3

СОСТАВЛЯЕМ ДОГОВОР

Согласуем и заключаем договор на предоставление персонала

4

ОТПРАВКА ПЕРСОНАЛА

Отправляем персонал на объект согласно условиям заявки

5

РАЗМЕЩЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Размещаем, заселяем, инструктируем и выводим сотрудников на работу

6

ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ

Мы контролируем и сопровождаем работы на всех этапах

7

СОГЛАСОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТА

Согласуем объём оказанных услуг

8

ОПЛАТА РАБОТ

Подписываем Акт выполненных работ и ждём вашу оплату

Контакты



Даниил Овчинников



Руководитель проекта



8 (922) 685-20-47



odu@regro.ru



г. Москва, ул. Садовая-Триумфальная 10/13 стр.3